

# Fase overallplanning

## **Vooraf is een overall Planning noodzakelijk:**

Een planning maken is één, maar of deze realiteit kan worden blijkt uit de praktijk. Houdt rekening met belangrijke datums van beslissers/stuurgroep en/of college- of raadsvergaderingen. En ook de beslis- of inspraaktermijn en volgorde die daar bij hoort. Deze vergen vaak meer tijd dan vooraf gedacht. Bepaal ook direct welke brede bijeenkomsten je wilt organiseren en wanneer je dit wilt doen. Hoe eerder datums bekend zijn, hoe groter de kans op beschikbaarheid van de betrokken partijen.

De volgende fasen/onderdelen maken onderdeel uit van de overall planning:

### Fase Kader en Visie:

- Visie samenstellen
- Stakeholderanalyse
- Betrekken relevante partijen
- Commitment op (bestaande gedeelde) visie, governance en het te volgen traject

*(Een realistische tijdsplanning beslaat tenminste 6 maanden. Deze fase kan eventueel gelijktijdig met de fase Governance, commitment en Communicatie en de fase Woonzorganalyse)*

### Fase Governance, commitment en communicatie:

- Samenstellen Stuurgroep
- Samenstellen projectgroep
- Overlegstructuur vaststellen
- Beslismomenten
- Communicatiemomenten

*(Een realistische tijdsplanning beslaat tenminste 3-6 maanden. Deze fase kan eventueel gelijktijdig met de fase Kader en Visie en de fase Woonzorganalyse)*

### Fase Woonzorganalyse: dit onderdeel en de twee vorige zijn in fase 4 al achter de rug

- Bepalen welke data benodigd is
- Vaststellen welke data er al is
- Keuzes dataverzameling: zelf doen of uitbesteding
- Keuzes dataverzameling: tot op welk niveau?
- Evt aanbestedingstraject
- Tijdpad dataverzameling
- Commitment partijen op aannames, definities
- Opleveren tussenstand

*(Een realistische tijdsplanning beslaat tenminste 6 maanden. Deze fase kan eventueel gelijktijdig met de fase Kader en Visie en de fase Governance, commitment en Communicatie)*

Voor de eerste drie fases gezamenlijk is het reëel om tenminste 6-9 maanden aan te houden. Soms duurt dit echter langer, vanwege bestuurlijke processen in en rond de zomer en het einde van het jaar.

Er is een overall planning (tot aan Ambities, Doelen en Planning)			
Helemaal niet	Net te weinig	Krap voldoende	helemaal
<i>Let op! Invullen op voorblad!</i>			

#### 4. Fase Ambities, Doelen en Planning

- Bepaal welke lopende projecten ingeschaard kunnen worden (laaghangend fruit)
- Bepaal per aandachtsgroep concrete acties en projecten
- Vraag commitment van alle betrokken partijen op de afgesproken **concrete ambities**/doelen en bepaal prioriteiten (daarmee start je de fase Uitvoering, Borging en Bijsturing)

#### 5. Fase Uitvoering, Borging en bijsturing:

- Maak per ambitie/doel die in de vorige fase geprioriteerd is een gedetailleerd projectplan
- Zet de andere weg in de tijd, mogelijk in een meerjarenagenda: **dit betekent dat er per (deel)projectplan een tijdselement moet worden toegevoegd: 'wanneer?'. Immers zonder deze tijdsspecificatie is de planning onaf, blijft die niet toetsbaar en bijstuurbaar!**
- Check de voortgang
- Als er een nieuwe databehoeftte/onderzoeksbehoefte ontstaat, plan deze in

Ook voor deze twee fasen geldt, dat het realistisch is om uit te gaan van minimaal 9 maanden. De uitvoering vergt meer afstemming en het opnieuw vastleggen van commitment, dan dat bij het opstellen van de visie het geval is. Fase 5 is een langjarig ongoing proces.

Er is een gedetailleerde trajectplanning (vanaf Ambities, Doelen en Planning)			
Helemaal niet	Net te weinig	Krap voldoende	helemaal
<i>Let op! Invullen op voorblad!</i>			