



## Nationaal Contactpunt OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

# Als u internationaal onderneemt: denk aan de OESO-richtlijnen

gentiniëAustraliëBelgiëBraziliëCanadaChiliColombiaDenemarkenDuitslandEgypteEstlandFinlandFrankrijkGriekenlandHongarijelerlandIsraëlItaliëJapanLetlandLitouwen

De OESO-richtlijnen maken duidelijk wat de Nederlandse overheid (en 41 andere landen) van bedrijven verwacht bij het internationaal zakendoen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Ze bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.

Door te werken volgens de OESO-richtlijnen wordt uw onderneming transparanter en minder risicovol. Dat geeft klanten, financiers, aandeelhouders en de samenleving vertrouwen. Want bedrijven zónder kinderarbeid, corruptie en vervuiling in hun keten krijgen gemakkelijker financiering; mogen leveren aan de overheid en zijn minder gevoelig voor maatschappelijke druk.

In Nederland is naleving van de OESO-richtlijnen ook een voorwaarde voor het verkrijgen van financiële overheidssteuning bij internationale handels- en investeringsactiviteiten en voor het deelnemen aan handelsmissies.

De OESO-richtlijnen zijn in 1976 opgesteld door de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Ze worden door 42 (OESO-)landen onderschreven en zijn gebaseerd op internationale verdragen zoals de International Labour Organisation (ILO) conventies en de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens. In 2000 en in 2011 zijn ze aangepast aan de laatste ontwikkelingen op het gebied van internationaal MVO en ketenverantwoordelijkheid, zoals de UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Hiermee zijn ze de enige door overheden onderschreven MVO-richtlijnen voor internationaal ondernemen en het enige kader dat een geschillenbeslechtingsstelsel bevat.

### Nationaal Contactpunt

Elk land dat de OESO-richtlijnen onderschrijft, heeft een Nationaal Contactpunt (NCP) dat als taak heeft om bedrijven te ondersteunen om de OESO-richtlijnen in praktijk te brengen. Wanneer dit leidt tot verschillen van inzicht over de toepassing van de Richtlijnen tussen uw bedrijf en uw stakeholders, dan kunt u zich richten tot het NCP om als onafhankelijke partij te bemiddelen bij het oplossen van het probleem. Hierdoor kunt u escalatie en reputatieschade voorkomen.

Ook maatschappelijke organisaties en andere stakeholders kunnen dit doen en een melding indienen over een vermeende schending van de OESO-richtlijnen door een bedrijf. Het NCP start dan een bemiddelingstraject met als doel om tot een gezamenlijke oplossing van het probleem te komen.

### De richtlijnen online

Op <http://www.oesorichtlijnen.nl/> vindt u links naar relevante, actuele informatie. Volg het NCP ook op Twitter via [@NL\\_OECD\\_GLS](https://twitter.com/NL_OECD_GLS), LinkedIn: [NL OECD-Guidelines](https://www.linkedin.com/company/nl-oecd-guidelines)

### Meer informatie opvragen

<https://www.oesorichtlijnen.nl/contact>

E [ncpoecd@minbuza.nl](mailto:ncpoecd@minbuza.nl) | T +31 70 348 4200

## De OESO-richtlijnen omvatten de volgende thema's die van belang zijn voor uw onderneming:

### I en II

**Uitgangspunten en ketenbeheer:** Bij te dragen aan de economische, sociale en ecologische vooruitgang van het gastland; lokale wet- en regelgeving na te leven; de toeleveringsketen en de MVO-risico's daarbinnen in kaart te brengen; de opbouw van lokale capaciteit te bevorderen; gedragsregels toe te passen op gebied van MVO; zich te onthouden van ongepaste inmenging in politieke aangelegenheden in het gastland.

### III

**Informatieverstrekking:** Regelmatig betrouwbare en relevante informatie over uw bedrijfsactiviteiten openbaar te maken, inclusief sociale- en milieuprestaties; gedragscodes en relaties met stakeholders.

### IV

**Mensenrechten:** De mensenrechten van degenen die gevolgen van uw bedrijfsactiviteiten ondervinden te respecteren; de risico's hierbij in kaart te brengen en gepaste maatregelen te nemen om inbreuk op mensenrechten te voorkomen of te herstellen.

### V

**Arbeid:** Het recht van werknemers te respecteren om zich te laten vertegenwoordigen, niet te discrimineren tussen werknemers, een leefbaar loon te betalen en bij te dragen tot de daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid en van elke vorm van gedwongen arbeid of dwangarbeid.

### VI

**Milieu:** Rekening te houden met de noodzaak het milieu, de volksgezondheid en de veiligheid te beschermen; een geschikt milieubeheersysteem in te voeren en in stand te houden en uw werknemers adequaat onderwijs en training te geven over milieu-, gezondheids- en veiligheidskwesties.

### VII

**Bestrijding corruptie:** Direct noch indirect, smeergeld of andere onrechtmatige voordelen aan te bieden, toe te zeggen, te geven of te eisen om opdrachten of andere ongeoorloofde voordelen te verwerven of te behouden.

### VIII

**Consumentenbelangen:** Te waarborgen dat de goederen en diensten die uw bedrijf levert, voldoen aan alle overeengekomen of voorgeschreven normen ten aanzien van de gezondheid en veiligheid van de consumenten.

### IX

**Wetenschap en technologie:** Waar mogelijk in de bedrijfsvoering praktijken te hanteren die de overdracht en snelle verspreiding van technologie en know how mogelijk maken, rekening houdend met de bescherming van intellectuele eigendomsrechten.

### X

**Mededinging:** Zich te onthouden van het aangaan of uitvoeren van bepaalde concurrentiebeperkende afspraken.

### XI

**Belastingen:** Bij te dragen aan de overheidsfinanciën van het gastland.

Lees de volledige tekst van de OESO-richtlijnen op [www.oesorichtlijnen.nl](http://www.oesorichtlijnen.nl)

Uitgebracht door:

Nationaal Contactpunt OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen

Directoraat Generaal Buitenlandse Economische Betrekkingen, IMH/IMVO

Postbus 20061 | 2500 EB Den Haag

© Ministerie van Buitenlandse Zaken | september 2017