

Verslag Bestuurlijk overleg Eems Energy Terminal **8/6/22, 15.15 - 17.00 u, via Teams**

Aanwezig:

EZK	Wvd. plv. dir. Realisatie Energietransitie
Provincie Groningen	Gedeputeerde (oa milieu)
Gemeente Het Hogeland	Beleidsadviseur
Omgevingsdienst Groningen	Adjunct-directeur
RWS	Dir. Netwerkontwikkeling
LNV	Wvd. directeur Natuur
Groningen Seaports	Directeur
Gasunie	Directeur

1. Aanleiding overleg (EZK):

Afspraak EZK-Gasunie LNG-terminal 15/9/22 in gebruik.

Alle bestuursorganen al betrokken bij voorbereiding. Bestuurlijke afstemming gewenst.

2. Voorstellen (bestuurders)

3. Toelichting op de LNG installatie

Aan de hand van een korte presentatie (Gasunie)

Zie bijlage.

Complimenten voor wat er tot nu al gedaan is door verschillende betrokkenen.

4. Procedure EET, rolverdeling en planning

De afspraak om op 15 september de terminal in gebruik te hebben, wordt door allen ondersteund. Door allen wordt toegezegd vanuit ieders verantwoordelijkheid maximaal bij te dragen.

Op de procedure is de rijkscoördinatie (RCR) is van toepassing. Duidelijk is dat gezien de planning gedoogsituaties nodig zullen zijn.

Alle bestuursorganen werken nu al mee aan voorbereidingen ruimtelijke inpassing en vergunningen. Allen zijn bereid om samen op te trekken en elkaar (als overheden) te steunen.

5. Issues

In beginsituatie zal elektriciteitsvoorziening nog niet gereed zijn en zullen emissies de grenswaarden uit het Activiteitenbesluit overschrijden. Ook hiervoor is een gedoogsituatie noodzakelijk.

Warmtelevering door RWE zal nog verder uitgewerkt moeten worden.

Aanpalend: in verband met de komst van de installatie zal een ander bedrijf verplaatst moeten worden. Voor deze verplaatsing is ook snelle vergunningverlening noodzakelijk. De verplaatsing is een randvoorwaarde om de aanlanding van LNG mogelijk te maken. Derhalve bestaat de wens ook deze vergunnings situatie met eenzelfde prioriteit te behandelen door alle betrokken overheden.

6. Communicatie

Zorgvuldige, gezamenlijk communicatie is belangrijk. We communiceren met één verhaal. Daarbij beseffen we ons dat er veel mensen werken aan dit project en dat er ook geluiden naar buiten kunnen komen die niet volledig te regisseren zijn.

7. Vervolg/afspraken

1. EZK/Gasunie: procedure uitwerken (inclusief gedoogsituatie) activiteiten, rollen, verantwoordelijkheden en planning. Hierin ook aanpalende issues als verplaatsing bedrijfsactiviteiten en de warmtevoorziening een plek geven. Over twee weken gereed tbv besluitvorming.
2. Tbv communicatie: gezamenlijke redeneerlijn opstellen. Over twee weken gereed en ook op de agenda van volgend overleg.
3. 2-wekelijks overleg om voortgang te bespreken (aan hand van stukken 1 en 2) en snelle besluiten te kunnen nemen (voorstel volgende keer: op locatie).